

Inburgering Arubanen/Antillianen: een sprong vooruit door een stapje extra

Looptijd: maart 2001 tot september 2001 in opdracht van MIP (Migratie Integratie Participatie)

....Het is veel doeltreffender om vanaf het begin een actieve werkwijze te kiezen. In dit geval betekent dat vindplaatsgericht werken: mensen benaderen in hun eigen omgeving. Niet op een agressieve manier, maar opbouwend en persoonlijk.....

De achtergrond

Het aantal Antillianen/Arubanen dat reageert op de oproep om deel te nemen aan een inburgeringstraject in Rotterdam ligt zeer laag: 10 tot 20 procent. De afdeling MIP (Migratie Integratie Participatie) van SoZaWe heeft onvoldoende inzicht in de oorzaken achter deze slechte opkomst en zoekt naar een methode om het aantal Antillianen/Arubanen dat komt opdagen te vergroten. Vooral het bereiken van de groep mensen zonder bijstandsuitkering is een probleem. Zij zijn moeilijk te traceren en SoZaWe heeft bij hen geen direct dwangmiddel in de vorm van het korten op de uitkering.

Het idee

De mensen uit de doelgroep worden tot drie keer toe opgeroepen. Dit kost veel tijd en levert vaak weinig op. Het is veel doeltreffender om vanaf het begin een actieve werkwijze te kiezen. In dit geval betekent dat vindplaatsgericht werken: mensen benaderen in hun eigen omgeving. Niet op een agressieve manier, maar opbouwend en persoonlijk. Deze methode valt of staat dan ook met de persoon die deze functie vervult. Het moet iemand zijn die de taal spreekt van de doelgroep, niet als bedreigend wordt ervaren en standvastig is.

De doelstelling

Het doel van deze pilot is om 15 nieuwkomers, die niet aan een inburgeringstraject hebben deelgenomen, te bereiken om ze vervolgens te motiveren alsnog mee te doen.

De uitvoering

Eind maart leverde MIP 25 namen aan van nieuwkomers zonder uitkering, die zich na herhaalde oproepen voor de voorlichtingsbijeenkomst niet hadden gemeld. De projectleider van IDplein ging direct op pad om deze potentiële kandidaten te traceren. Door de actieve wijze van benaderen (huisbezoeken, aanbellen bij de bureaus, een paar keer per dag terug komen) lukte het om snel het merendeel van de mensen te bereiken; op 3 mei was er contact geweest met ruim 85% van de aangeleverde kandidaten. Van hen bleeks slechts 17% op korte termijn voor een inburgeringstraject in aanmerking te komen. De belangrijkste redenen hiervan waren: het reeds hebben van een baan (39%), het volgen van een opleiding (22%), ziekte of zwangerschap (13%), verhuizing of remigratie (9%). Om toch aan de gewenste instroom te komen, werden nog circa 50 namen van nieuwkomers verstrekt. IDplein bereikte hiervan in korte tijd 43 personen, waarvan 28 personen mogelijk in aanmerking komen voor ontheffing. Met de overige 15 nieuwkomers is een intakegesprek gearrangeerd bij MIP voor het volgen van een inburgeringstraject.

Het resultaat

Door de actieve benadering van kandidaten door IDplein, zijn tenminste 15 nieuwkomers verschenen op een intakegesprek. Daarnaast kan een aanzienlijke groep nieuwkomers uit het actieve bestand verwijderd worden. Naast deze directe, uit de opdracht afgeleide resultaten, heeft IDplein MIP een aantal concrete aanbevelingen gedaan waarmee zij het inburgeringstraject effectiever, efficiënter en klantgericht kunnen laten verlopen.